

Organismo Indipendente Valutazione

Consorzio CISS

Consorzio CISS
Via Montebello, 39
PINEROLO

Milano, luglio 2013

Oggetto: validazione della relazione sulla performance 2012

L'OIV ha ricevuto la Relazione sulla performance 2012, ai fini della sua validazione ai sensi dell'art. 9 del regolamento "Sistema di performance management", approvato dal Consiglio di amministrazione con Deliberazione n. 23 del 13 dicembre 2010.

A tal fine l'OIV:

- **Visti:**
 - il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
 - la Delibera 76/10 della CIVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
 - la Delibera 112/10 della CIVIT "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (art. 10, c. 1, lett. a), del D. Lgs. n.150/09)" (28/10/2010);
 - le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
 - il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
 - la Delibera 5/12 della CIVIT "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
 - la Delibera 6/12 della CIVIT "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance".

- **Considerato**
 - che l'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con il Direttore ed i responsabili di posizione organizzativa.

- **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2012 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al regolamento "Sistema di performance management", approvato dal Consiglio di amministrazione con Deliberazione n. 23 del 13 dicembre 2010.

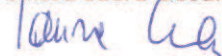
- **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2012, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

Prof. Luca Bisio



Dott.ssa Laura Cesar



Dott.ssa Giuseppina Latella

